



PLANO ANUAL DE TRABALHO 2025

SERGIPEPREVIDÊNCIA
GOVERNO DE SERGIPE
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
2023 - 2027



SERGIPE
PREVIDÊNCIA

SECRETARIA DE ESTADO
DA ADMINISTRAÇÃO



SERGIPE
GOVERNO DO ESTADO



PLANO ANUAL DE TRABALHO 2025

**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO
SERGIPEPREVIDÊNCIA
2023 - 2027**



SERGIPE
PREVIDÊNCIA

SECRETARIA DE ESTADO
DA ADMINISTRAÇÃO



SERGIPE
GOVERNO DO ESTADO



FABIO MITIDIERI

Governador do Estado de Sergipe

JOSÉ MACEDO SOBRAL

Vice-Governador

LUCIVANDA NUNES RODRIGUES

Secretária de Estado de Administração

JOSÉ ROBERTO DE LIMA ANDRADE

Diretor-Presidente do SergipePrevidência

JOSÉ NORMANDO DA MOTA GUIMARÃES FILHO

Diretor de Finanças e Investimentos do SergipePrevidência

GILDO DE SOUZA XAVIER FILHO

Diretor de Previdência do SergipePrevidência

BRUNO ROLLEMBERG DANTAS BARRETO

Diretor de Planejamento e Gestão do SergipePrevidência



ELABORAÇÃO

Gerência de Planejamento, Orçamento e Estudos Estatístico-atuariais

DIAGRAMAÇÃO E FORMATAÇÃO

Assessoria de Comunicação

CONTRIBUIÇÕES E REVISÃO

Assessores-chefe e Gerentes



SUMÁRIO

1. MENSAGEM DO PRESIDENTE	6
2. INTRODUÇÃO	7
3. PLANO ANUAL DE EVENTOS E AÇÕES	8
3.1 Agenda Anual de Eventos (2025).....	8
3.2 Ações (2025).....	9
3.3 Campanhas adotadas (2025)	10
3.4 Descrição das Atividades (2025) <i>Ordem alfabética</i>	12
4. PLANO ANUAL DE AÇÕES.....	21
Sustentabilidade Financeira.....	23
Excelência em Governança.....	27
Qualidade no Atendimento e na Gestão de Benefícios Previdenciários.....	31
Relacionamento com os Segurados e a Sociedade Civil.....	35
Gestão Administrativa, de Tecnologia da Informação e de Pessoas	38
5. Considerações finais	50



1. MENSAGEM DO PRESIDENTE

Prezados Segurados e Comunidade,

É com grande entusiasmo que compartilhamos algumas palavras neste período gerencial do Planejamento Estratégico 2023-2027. Em destaque, o Plano Anual de Trabalho de 2025 é uma peça essencial para nossa atuação. Este plano reafirma nosso compromisso contínuo em assegurar benefícios previdenciários sólidos e oferecer segurança aos nossos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes.

Alinhado com os objetivos institucionais, nosso foco permanece em garantir a excelência na administração previdenciária, pautando-nos pela transparência, responsabilidade e eficiência.

Agradecemos pelo apoio constante e seguimos juntos na busca por novos patamares de sucesso, promovendo avanços que beneficiem toda a sociedade sergipana.

Atenciosamente,



José Roberto de Lima Andrade

Diretor-Presidente

JOSÉ ROBERTO DE LIMA ANDRADE

Diretor-Presidente do SergipePrevidência



2. INTRODUÇÃO

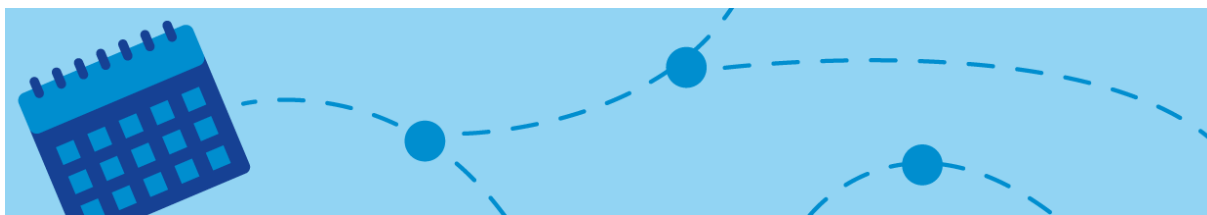
O Plano Anual de Trabalho de 2025 do SergipePrevidência é um marco relevante dentro do nosso Planejamento Estratégico 2023-2027. Mais do que um simples documento administrativo, este plano reflete nosso compromisso dinâmico e adaptativo com o futuro dos segurados e da comunidade que atendemos.

O ano de 2025 representa mais um passo decisivo em nossa jornada de aprimoramento contínuo, consolidando os avanços obtidos e implementando novas estratégias para fortalecer os serviços previdenciários oferecidos aos servidores públicos do Estado de Sergipe. Este plano detalha com profundidade as ações estratégicas previstas para o ano, reafirmando nosso compromisso com a excelência na administração previdenciária.

Dentro deste contexto, apresentamos as iniciativas específicas a serem realizadas em 2025, identificando áreas prioritárias e delineando estratégias adaptáveis para lidar com os desafios que surgirem. Compreendemos que o ambiente previdenciário está em constante transformação e, por isso, nosso plano é concebido para ser flexível, respondendo de forma ágil e eficaz às mudanças nos cenários legislativo, socioeconômico e tecnológico.

Vale ressaltar que o PAT de 2025 mantém seu foco exclusivo em atividades excepcionais, aquelas que vão além das operações diárias e regulares da nossa instituição. Essas atividades têm como objetivo trazer inovações e melhorias significativas, alinhadas aos objetivos estratégicos de longo prazo do SergipePrevidência.

Por fim, renovamos nosso compromisso de que a execução do Plano Anual de Trabalho de 2025 seja bem-sucedida e atenda plenamente às expectativas e necessidades dos nossos segurados. Que as ações planejadas resultem em benefícios concretos para cada pessoa que confia em nossos serviços. Contamos com a dedicação e o empenho de toda a equipe do SergipePrevidência para que este seja um ano de conquistas e avanços expressivos. Que juntos possamos alcançar os objetivos traçados, garantindo segurança, estabilidade e tranquilidade a todos os nossos segurados.



3. PLANO ANUAL DE EVENTOS E AÇÕES

3.1 Agenda Anual de Eventos (2025)

PERÍODO	EVENTO	ATIVIDADES	LOCAL
Fevereiro/2025	2º Seminário de Instrução de Processo de Aposentadoria	Exposição	Museu da Gente Sergipana
Fevereiro/2025	1ª Audiência Pública 2025	Exposição	Museu da Gente Sergipana
Março/2025	19 anos do SergipePrevidência	Celebração, Homenagem e Exposição	SergipePrevidência
Maiio/2025	4º Recital do SergipePrevidência	Apresentação do CoralPrev e DançaPrev	Teatro Tobias Barreto
Julho/2025	3º Seminário de Instrução de Processo de Aposentadoria	Exposição	Museu da Gente Sergipana
Agosto/2025	2ª Audiência Pública 2025	Exposição	Museu da Gente Sergipana
Setembro/2025	3º Encontro de Bem-Estar	Atividades físicas diversas e promoção de saúde e bem-estar	Parque da Sementeira

Outubro/2025	1º Jogos dos Aposentados	Atividades físicas diversas e promoção de saúde e bem-estar	A definir
--------------	--------------------------	---	-----------

3.2 Ações (2025)

PERÍODO	EVENTO	ATIVIDADES	LOCAL
Janeiro a Dezembro/2025	Início do ano letivo do Projeto DançaPrev	Palestras, cursos e oficinas	Codise e Secretaria de Estado da Administração
Janeiro a Dezembro/2025	Início do ano letivo do Projeto CoralPrev	Palestras, cursos e oficinas	Codise e Secretaria de Estado da Administração
Janeiro a Dezembro/2025	Projeto TerapiaPrev	Palestras, cursos e oficinas	SergipePrevidência
Janeiro a Dezembro/2025	Projeto Vamos Empreender	Palestras, cursos e oficinas	Sebrae
Janeiro a Dezembro/2025	Projeto Centenário	Acolhimento aos beneficiários com 100 anos ou mais	Residência do Segurado e Rede Social
Fevereiro/2025	CarnaPrev	Comemoração carnavalesca com os alunos do Programa Melhor Idade	SergipePrevidência

7 de Março/2025 (sexta)	Dia da Mulher (8 de março, sábado) e 3 anos do Programa Melhor Idade	Homenagem, celebração, exposição	SergipePrevidência, site e redes sociais
9 de Maio/2025 (sexta)	Dia das Mães (11 de maio, domingo)	Homenagem	SergipePrevidência e Rede Social
Agosto/2025	Dia dos Pais	Homenagem, celebração	SergipePrevidência e Rede Social
Janeiro a Dezembro/2025	Encontros externo do TerapiaPrev	Rodas de conversa e atividades externas	A definir
Fevereiro a Dezembro/2025	Apresentações - internas e externas - do CoralPrev e DançaPrev	Homenagem, celebração, exposição	A definir
Novembro e Dezembro/2025	Apresentações Natalinas do CoralPrev e DançaPrev	Homenagem, celebração, exposição	A definir

3.3 Campanhas adotadas (2025)

PERÍODO	Campanha	ATIVIDADES	LOCAL
Janeiro a Dezembro/2025	Prova de Vida	Atualização de cadastro	Aplicativo Meu RPPS e Agências do Banese
Janeiro/2025	Janeiro Branco	Conscientização sobre Saúde Mental e Emocional	Sede do SergipePrevidência, site e redes sociais
Fevereiro/2025	Fevereiro Laranja	Conscientização sobre Leucemia e Doação de Medula Óssea	Sede do SergipePrevidência, site e redes sociais

Fevereiro/2025	Censo Universitário	Atualização de cadastro de pensionista universitário	Sede do SergipePrevidência, E-mail e Correios
Março/2025	Março Azul	Conscientização sobre Câncer de Intestino	Sede do SergipePrevidência, site e redes sociais
Abril/2025	Abril Verde	Conscientização sobre Acidentes e Doenças Relacionados ao Trabalho	Sede do SergipePrevidência, site e redes sociais
Maió/2025	Maió Amarelo	Conscientização sobre Segurança Viária e Redução de Acidentes de Trânsito	Sede do SergipePrevidência, site e redes sociais
Junho/2025	Junho Vermelho e Junho Laranja	Conscientização sobre Doação de sangue (Junho Vermelho), de anemia e leucemia (Junho Laranja), doenças que necessitam do apoio dos doadores de sangue e medula óssea	Sede do SergipePrevidência, site e redes sociais
Julho/2025	Julho Amarelo e Julho Verde	Conscientização sobre hepatites virais e o câncer ósseo (Julho Amarelo), câncer de cabeça e câncer de pescoço (Julho Verde)	Sede do SergipePrevidência, site e redes sociais
Agosto/2025	Censo Universitário	Atualização de cadastro de pensionista universitário	Sede do SergipePrevidência, E-mail e Correios

Agosto/2025	Agosto Lilás	Conscientização sobre Combate da violência contra a mulher	Sede do SergipePrevidência, site e redes sociais
Setembro/2025	Setembro Amarelo	Prevenção ao Suicídio	Sede do SergipePrevidência, site e redes sociais
Setembro/2025	Setembro Verde	Palestra sobre Inclusão da Pessoa Com Deficiência	Sede do SergipePrevidência, site e redes sociais
Outubro/2025	Outubro Rosa	Conscientização sobre o Câncer de Mama	Sede do SergipePrevidência, site e redes sociais
Novembro/2025	Novembro Azul	Conscientização sobre Saúde masculina e Câncer de Próstata	Sede do SergipePrevidência, site e redes sociais
Dezembro/2025	Dezembro Vermelho	Conscientização e prevenção ao HIV/AIDS e outras infecções sexualmente transmissíveis (IST's)	Sede do SergipePrevidência, site e redes sociais

3.4 Descrição das Atividades (2025)

Ordem alfabética

Descrição dos Eventos (2025)

2º e 3º Seminários de Instrução de Processo de Aposentadoria (FEVEREIRO e JULHO / 2025)

Em 2025, acontecerão a segunda e terceira edição do Seminário de Instrução de Processo de Aposentadoria. Cada edição está prevista para

acontecer em cada semestre do ano. O objetivo é de instruir, de forma direta e conjunta, os servidores que atuam nos processos de Concessão de Aposentadoria nas secretarias e órgãos estaduais, o SergipePrevidência e a Secretaria de Estado da Administração (Sead), em parceria com o Instituto Banese - Museu da Gente Sergipana.

Voltado aos técnicos dos setores de Recursos Humanos das secretarias e órgãos estaduais, que lidam com os processos de concessão de aposentadoria, o Seminário visa abordar sobre como iniciar e cada etapa do procedimento, documentos, simulação de aposentadoria, inserção, e atualização de dados e informações dos servidores ativos no sistema previdenciário da rede estadual.

**A proposta é, durante o 2º e 3º Seminários de Instrução de Processo de Aposentadoria, convidar os participantes para a 1ª e 2ª edições da Audiência Pública de 2025, a ser realizada no mesmo mês de fevereiro, por motivo do aniversário de 19 Anos do SergipePrevidência, celebrado em março / 2025*

1ª e 2ª Audiências Públicas de 2025 (FEVEREIRO e JULHO / 2025)

A Audiência Pública do SergipePrevidência é uma das diversas formas de diálogo e de relacionamento entre a pasta previdenciária, aposentados e pensionistas da rede estadual, das categorias civil e militar, sindicalizados ou não; entre os representantes dos Poderes Executivo e Legislativo, e da sociedade civil; e entre a sociedade sergipana.

Com a proposta de realização de duas edições por ano, distribuídas em uma a cada semestre, as temáticas explanadas são a Avaliação Atuarial, Relatório de Governança, Resultados de Política de Investimentos, oferta de serviços de concessão de benefícios de aposentadoria e pensão, além das atividades extra previdenciárias

19 anos do SergipePrevidência (MARÇO / 2025)

Em 2025, o SergipePrevidência completa 19 anos; a Previdência Pública de Sergipe, 144 anos e a Previdência Pública do Brasil, 102 anos. A Previdência Social é o seguro social adquirido por meio da contribuição mensal, que garante ao beneficiário a renda no momento em que ele não puder trabalhar, com as concessões dos benefícios de aposentadoria e pensão.

Em 30 de março de 1881, foi criada a Lei instituindo o Montepio dos Funcionários Públicos da Província de Sergipe. Esta Lei foi precursora no Brasil, ela foi e é referência para outros estados brasileiros.

O Instituto de Previdência do Estado de Sergipe (Ipes) foi criado em dezembro de 1961 e existiu até 2006, quando foi desvinculado da Instituição dos

Serviços de Promoção e de Assistência à Saúde dos Servidores do Estado. Dois anos depois (em 2008), se tornou o SergipePrevidência.

“Falar sobre o SergipePrevidência é falar de um horizonte centenário. Nosso principal papel é gerir, proporcionar e garantir condições futuras de sustentabilidade financeira da Previdência estadual. Nos referimos, aqui, à história da Previdência, visando e trabalhando, também, em projetos atuais e futuros, a exemplo do Programa Melhor Idade, que, há três anos (desde 2022), disponibiliza atividades extra previdenciárias aos mais de 35 mil aposentados e pensionistas da rede estadual, como Coral, Dança, Terapia em Grupo, Recitais e Eventos Esportivos”, ressalta o diretor-presidente do SergipePrevidência, José Roberto de Lima Andrade.

4º Recital do SergipePrevidência (MAIO / 2025)

Resultado da parceria entre o SergipePrevidência e Fundação de Cultura e Arte Aperipê de Sergipe (Funcap), o 4º Recital do SergipePrevidência evidencia as atividades desenvolvidas pelos alunos, que são os aposentados e pensionistas da rede estadual, dos Projetos CoralPrev e DançaPrev, integrantes do Programa Melhor Idade, desenvolvido pelo SergipePrevidência, desde o ano de 2022.

Com o objetivo de valorizar e retribuir para os beneficiários a dedicação, empenho e investimento, durante décadas de serviço ao Estado, o Programa Melhor Idade transforma o SergipePrevidência no Centro de Convivência Multidisciplinar dos aposentados e pensionistas da rede estadual, por meio da disponibilização de serviços em áreas diferenciadas da Previdência, com a proposta de ser mais uma forma de acolhimento e cuidado com os mais de 35 mil segurados.

A proposta de levar o Recital ao Teatro Tobias Barreto é para apresentar o resultado das atividades realizadas do Programa Melhor Idade – CoralPrev, DançaPrev e TerapiaPrev, durante o primeiro semestre de cada ano.

3º Encontro de Bem-Estar (SETEMBRO / 2025)

O Encontro de Bem-Estar do SergipePrevidência, em 2025, está em sua terceira edição. O evento é uma iniciativa do SergipePrevidência, da Secretaria de Estado da Administração (Sead), e da Secretaria de Estado do Esporte e Lazer (Seel), com o apoio do Ipesaúde, Banese Corretora e Emsurb/Prefeitura de Aracaju. Uma das diversas formas de relacionamento com os mais de 35 mil aposentados e pensionistas da rede estadual, o Encontro de Bem-Estar compõe o Programa Melhor Idade, do SergipePrevidência, e conta com parcerias.

Com inscrição gratuita, o Encontro é aberto aos aposentados e pensionistas da rede estadual, e podem levar acompanhante(s): filhos, netos, tios, primos,

amigos, vizinhos, etc. Os primeiros inscritos (aposentados e pensionistas da rede estadual) recebem o kit do evento, para ser utilizado durante o evento.

1º Jogos dos Aposentados (OUTUBRO / 2025)

Em sua primeira edição no ano de 2025, os Jogos dos Aposentados têm como referência os Jogos do Servidores, realizados pela Secretaria de Administração (Sead) e da Secretaria de Estado do Esporte e Lazer (Seel), com a proposta de promover integração, bem-estar e valorização dos servidores públicos estaduais, por meio da prática esportiva, e, com isso, integrar a programação dos Jogos dos Aposentados aos Jogos dos Servidores do Governo do Estado às comemorações do Mês do Servidor (28 de outubro), por celebrar os trabalhadores do serviço público estadual.

Em relação aos Jogos dos Servidores, em 2024, no total, foram cerca de 3.500 servidores atletas participantes e distribuídos em 12 modalidades esportivas, nas categorias masculina e feminina: handebol, basquetebol, voleibol, futsal, queimado, vôlei de praia, dama, xadrez, natação, dominó, paranatação e beach tênis.

Descrição das Ações (2025)

Apresentações - internas e externas - do Programa Melhor Idade

Apresentações do CoralPrev e DançaPrev, em ações/atividades internas e externas ao SergipePrevidência, durante todo o ano, a convite de diversas instituições públicas e particulares.

Apresentações Natalinas do Programa Melhor Idade (DEZEMBRO)

Apresentação do CoralPrev e DançaPrev, do SergipePrevidência, no Natal Iluminado, evento realizado pela Prefeitura Municipal de Aracaju, e Federação de Comércio de Bens, Serviços e Turismo de Sergipe (Fecomércio-SE). O Melhor Idade também participa de outras atividades festivas no período de Dezembro, anualmente.

CarnaPrev (Fevereiro)

Os alunos do Programa Melhor Idade se reúnem para a comemoração do Carnaval do SergipePrevidência, o CarnaPrev. O Melhor Idade transforma o espaço do órgão no Centro de Convivência Multidisciplinar para os aposentados, e seus dependentes previdenciários, e pensionistas do Governo do Estado, com a proposta de oferecer lazer, bem-estar físico e mental, e diversão carnavalesca.

Dia da Mulher (Março)

Em homenagem ao Dia da Mulher, o SergipePrevidência, em parceria com a rede estadual, promove atividades alusivas à temática. Entre estas ações, o SergipePrevidência envia cartão digital via Whatsapp para as beneficiárias do Estado cadastradas no sistema.

Dia das Mães (Maio)

Em homenagem ao Dia da Mãe, o SergipePrevidência, em parceria com a rede estadual, promove atividades alusivas à temática. Entre estas ações, o SergipePrevidência envia cartão digital via Whatsapp para as beneficiárias do Estado cadastradas no sistema.

Dia dos Pais (Agosto)

Em homenagem ao Dia dos Pais, o SergipePrevidência, em parceria com a rede estadual, promove atividades alusivas à temática. Entre estas ações, o SergipePrevidência envia cartão digital via Whatsapp para os beneficiários do Estado cadastrados no sistema.

Encontro Externo do TerapiaPrev (Dezembro)

Ação externa envolvendo os integrantes do projeto TerapiaPrev, do Programa Melhor Idade. O intuito foi proporcionar uma manhã de atividades num ambiente diferente do habitual, promovendo interação e bem-estar, com a realização de roda de conversa e atividades externas para os aposentados e pensionistas.

Festividades de fim de ano (Dezembro)

Em celebração ao período de Natal e Ano Novo, é feita publicação nas redes sociais e divulgação de mensagem, através do Whatsapp institucional do SergipePrevidência para os beneficiários cadastrados no sistema.

Início do ano letivo do Projeto DançaPrev (JANEIRO / 2025)

Componente do Programa Melhor Idade, do SergipePrevidência, o Projeto DançaPrev visa movimentar o corpo e mente, oferecer interação, sociabilização e lazer, em conjunto de aperfeiçoamento técnico e mais qualidade de vida aos participantes, proporcionar autoconhecimento e autonomia corporal. Com aulas realizadas duas vezes por semana, com 1h de duração cada, os ritmos trabalhados são Bolero, Tango, Forró, Samba, Bachata, Zouk, Kizomba e Salsa.

Em 2025, o início do ano letivo das aulas do DançaPrev é em janeiro.

Início do ano letivo do Projeto CoralPrev (JANEIRO / 2025)

Componente do Programa Melhor Idade, do SergipePrevidência, o Projeto CoralPrev visa desenvolver a percepção musical, aprimorar a técnica vocal e ampliar o repertório. Outros objetivos incluem a sociabilização, reconhecimento das próprias características vocais, compreensão da importância do trabalho em equipe, movimento do corpo e mente, oferta da interação, sociabilização e lazer, em conjunto com aperfeiçoamento técnico e mais qualidade de vida aos participantes, por meio de proporcionar autoconhecimento e autonomia corporal. As aulas são ministradas duas vezes por semana, com duração de 1h30 cada aula.

Em 2025, o início do ano letivo das aulas do CoralPrev é em janeiro.

Projeto Centenário

Com o objetivo de disponibilizar a assistência mais próxima e domiciliar aos aposentados e pensionistas da rede estadual com 100 anos ou mais de idade, o SergipePrevidência e Ipesaúde firmam parceria, por meio do Projeto Centenário/SergipePrevidência e do Programa de Assistência Domiciliar (Pad)/Ipesaúde. A proposta da parceria é continuar promovendo assistência de ambas as pastas aos beneficiários centenários, de acordo com suas necessidades e levar os serviços de cada pasta até a localidade de cada um(a) deles(as).

Vamos Empreender

Voltado para os aposentados e pensionistas da rede estadual, o Projeto Vamos Empreender tem como objetivo oportunizar consultorias, cursos e eventos sobre Empreendedorismo. O Projeto é resultado da parceria entre o SergipePrevidência e o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae), que visa capacitar e disponibilizar novas informações sobre como empreender ou como melhorar seu negócio.

Descrição das Campanhas (2025)

Abril Verde

Como parte da Campanha de Conscientização sobre Acidentes e Doenças Relacionados ao Trabalho), o SergipePrevidência, em parceria com a rede estadual, promove atividades alusivas à temática.

Agosto Lilás

Em homenagem ao Agosto Lilás, quando se comemora o aniversário de 19 anos da Lei Maria da Penha, o SergipePrevidência, em parceria com a rede estadual, promove atividades alusivas à temática Combate à violência contra a mulher.

Censo Universitário (Fevereiro e Agosto)

Com o intuito de atualizar a base cadastral do SergipePrevidência, os pensionistas universitários da rede estadual, regularmente matriculados em alguma Instituição de Ensino Superior, devem fazer o Censo Universitário, nos meses de fevereiro e agosto, a cada ano, para continuarem recebendo seu benefício de pensão.

O procedimento deve ser feito duas vezes ao ano, em fevereiro e agosto, por e-mail, pelos Correios e, presencialmente, no SergipePrevidência.

Dezembro Vermelho

Como parte da Campanha Mundial de Conscientização e Prevenção ao HIV/AIDS e outras infecções sexualmente transmissíveis (IST's), o SergipePrevidência, em parceria com a rede estadual, promove atividades alusivas à temática.

Fevereiro Laranja

Como parte da Campanha Mundial Conscientização sobre Leucemia e Doação de Medula Óssea, o SergipePrevidência, em parceria com a rede estadual, promove atividades alusivas à temática.

Janeiro Branco

Como parte da Campanha Nacional de Promoção à Saúde Mental e Emocional, o SergipePrevidência, em parceria com a rede estadual, promove atividades alusivas à temática.

Junho Vermelho e Junho Laranja

Como parte da Campanha Nacional de Conscientização sobre Doação de sangue (Junho Vermelho), de anemia e leucemia (Junho Laranja), doenças que necessitam do apoio dos doadores de sangue e medula óssea, o SergipePrevidência, em parceria com a rede estadual, promove atividades alusivas à temática.

Julho Amarelo e Julho Verde

Como parte da Campanha Nacional de Conscientização sobre Conscientização sobre hepatites virais e o câncer ósseo (Julho Amarelo), câncer de cabeça e câncer de pescoço (Julho Verde), o SergipePrevidência, em parceria com a rede estadual, promove atividades alusivas à temática.

Março Azul

Como parte da Campanha de Conscientização sobre Câncer de Intestino, o SergipePrevidência, em parceria com a rede estadual, promove atividades alusivas à temática.

Mai Amarelo

Como parte da Campanha de Conscientização sobre Segurança Viária e Redução de Acidentes de Trânsito, o SergipePrevidência, em parceria com a rede estadual, promove atividades alusivas à temática.

Novembro Azul

Como parte da Campanha Mundial de Conscientização sobre a Saúde Masculina e o Câncer de Próstata, o SergipePrevidência, em parceria com a rede estadual, promove atividades alusivas à temática.

Outubro Rosa

Como parte da Campanha Mundial de Conscientização sobre o Câncer de Mama, o SergipePrevidência, em parceria com a rede estadual, promove atividades alusivas à temática.

Prova de Vida (Janeiro-Dezembro)

Procedimento do Governo do Estado, realizado por meio do SergipePrevidência, a Prova de Vida deve ser feita, anualmente, pelos aposentados e pensionistas da rede estadual, no mês do seu aniversário, a partir do dia 1º de janeiro de cada ano. O objetivo da Prova de Vida é atualizar a base de dados cadastrais dos beneficiários no sistema do SergipePrevidência (a exemplo, do telefone, endereço, e-mail); além de evitar pagamentos indevidos de benefícios e outros tipos de fraudes. Os aposentados e pensionistas devem realizar o procedimento pelo Aplicativo Meu RPPS, e observar as instruções do sistema.

Setembro Amarelo

Como parte da Campanha Nacional de Prevenção ao Suicídio, o SergipePrevidência, em parceria com a rede estadual, promove atividades alusivas à temática.

Setembro Verde

Como parte da Campanha Nacional de Conscientização sobre Inclusão da Pessoa com Deficiência, o SergipePrevidência, em parceria com a rede estadual, promove atividades alusivas à temática.

PLANO ANUAL DE AÇÕES



Objetivo Estratégico 1



Sustentabilidade Financeira

OE
1

Sustentabilidade Financeira

AÇÃO	RESULTADO	META	RESPONSÁVEL	APOIO	INÍCIO	FIM	INDICADOR DE DESEMPENHO
Atender às novas necessidades do sistema COMPREV.	Produzir um relatório pelo Sisprev e fazer um levantamento de processos de revisão de aposentadorias e pensões cuja a concessão tenha compensação previdenciária.	Obter o relatório com os dados a serem inseridos no COMPREV.	Gecomp		jan/25	jul/25	Percentual de processos de revisão de aposentadorias e pensões incluídos no relatório.
Atender as necessidades do sistema COMPREV	Enviar automaticamente os novos requerimentos do SISPREV para o COMPREV que são passíveis de compensação previdenciária.	Desenvolver pela Agenda o Módulo para integração do SISPREV com o COMPREV - API COMPREV.	Gecomp		jan/25	jul/25	Percentual de desenvolvimento do módulo de integração do SISPREV com o COMPREV.
Dashboard de arrecadação e despesas.	Painéis de controle interativos para visualização e monitoramento do desempenho em tempo real.	Melhorar a precisão das previsões de arrecadação e despesas com folha de pagamento.	Geplan	Geainv Gepag	jan/25	jun/25	Percentual de precisão nas previsões de arrecadação e despesa.

<p>Eficiência orçamentária.</p>	<p>Implementar um sistema de análise preditiva.</p>	<p>Concluir implementação do sistema.</p>	<p>Gecad</p>		<p>jan/25</p>	<p>ago/25</p>	<p>Precisão nas previsões orçamentárias e otimização dos custos utilizando ferramentas de BI (Business Intelligence) para criar Dashboards interativos que forneçam insights em tempo real sobre despesas e receitas.</p>
<p>Fiscalizar benefícios recebidos indevidamente.</p>	<p>Redução das perdas financeiras causadas pelo pagamento de benefícios cujo direito não mais existe ou foi interrompido (perda de condição, óbito, prova de vida não realizada, etc.)</p>	<p>Economizar R\$ 2.100.000,00</p>	<p>Gepag</p>		<p>jan/25</p>	<p>dez/25</p>	<p>Valor total dos benefícios indevidos identificados e finalizados.</p>
<p>Melhorar o acesso a informação do setor financeiro.</p>	<p>Criar um dashboard para o acompanhamento financeiro e orçamentário.</p>	<p>Facilitar o acesso a informação do que vem sendo liquidado, pago e empenhado.</p>	<p>Gefin</p>		<p>jan/25</p>	<p>dez/25</p>	<p>Conferir se o dashboard monitora, em tempo real, o andamento e a evolução de demandas e projetos do setor.</p>

Montar um sistema com a programação financeira mensal: com os prazos, pagamentos recorrentes e pedidos orçamentários.	Automatizar a programação financeira: demandas financeiras que ocorrem mensalmente, para serem feitas de maneira automáticas.	Otimizar e agilizar os pagamentos de folha e empresas, diminuindo o tempo para o pagamento e agilizando o processo.	Gefin		jan/25	jun/25	Redução da média de tempo para se efetuar o pagamento e da realização do pedido de orçamento.
Recuperação de valores.	Recuperação de valores.	Recuperar R\$ 120.000,00	Gepag	Geainv	jan/25	dez/25	Percentual de recuperação em relação ao montante total de valores pagos indevidamente.
Continuar revisando os benefícios por incapacidade.	Revisão de todos os benefícios de aposentadoria por incapacidade permanente e pensão cujo dependente possui incapacidade.	Economizar R\$ 500.000,00	Gecon	Geat	jan/25	set/25	Número de benefícios revisados em relação ao total de benefícios elegíveis para revisão.
Aumentar rentabilidade dos investimentos.	Aumentar as receitas extraordinárias por valor investido.	Aferir R\$ 10.000.000,00 em receitas de rentabilidade de investimentos.	Geainv	Diraf Cirp	jan/25	dez/25	Percentual de aumento na rentabilidade dos investimentos em relação ao período anterior.

Objetivo Estratégico 2



Excelência em Governança

OE 2 Excelência em Governança

AÇÃO	RESULTADO	META	RESPONSÁVEL	APOIO	INÍCIO	FIM	INDICADOR DE DESEMPENHO
Monitorar e acompanhar mensalmente a execução dos processos internos.	Conformidade na execução das atividades do Setor.	Realizar a verificação mensal dos procedimentos	Gecont		jan/25	dez/25	Executar os procedimentos mensais, no sistema, antes do fechamento pela SEFAZ.
Continuar o processo de atualização dos normativos internos.	Alteração da Portaria 60/2022 nos moldes da Lei Complementar 113/2005.	Melhorar a eficiência dos processos de concessão.	Gecon		jul/24	dez/25	Publicação da portaria, melhorando a fluidez e transparência nos processos.
Desenvolver e implementar uma ferramenta automatizada para monitorar as documentações no Portal do Sergipe previdência, incluindo as datas de vencimento.	Monitoramento contínuo e automático das documentações com alertas sobre as datas de vencimento, proporcionando maior agilidade e transparência nos processos institucionais.	Implementar a ferramenta automatizada e alcançar um índice de 100% de monitoramento das documentações e notificações sobre datas de vencimento.	Geplan		jan/25	dez/25	Percentual de documentações monitoradas automaticamente e notificações enviadas sobre datas de vencimento.

Implantar a Requisição Eletrônica de Material, para aperfeiçoar os processos internos.	Estar em conformidade entre o saldo de estoque e o do Balanço Patrimonial	Realizar a conferência mensal dos saldos	Gecont		jan/25	dez/25	Conferi o saldo mensal do Inventário após concluir às entradas e saídas do estoque.
Implementar reunião mensal (GECON- Técnicas) para atualização acerca das legislação, regulamentos e procedimentos.	Reduzir as inconsistências processuais em relação à atualização de Leis e procedimentos.	Melhorar a eficiência dos processos de concessão.	Gecon		jan/25	dez/25	Estudo e melhoria constante acerca do desempenho do setor, garantindo que todos os colaboradores da gerência estejam atualizados quanto às normas e procedimentos de concessão de benefícios.
Promover a capacitação da equipe de Auditoria.	Capacitar a equipe de auditoria nas grandes áreas de atuação do RPPS: Administrativa, Financeira e Investimentos.	Realizar curso (teórico e prático) para cada grande área e respectivas subáreas.	Direx	Geplan GERH APCI	jan/25	jun/25	Percentual de cursos realizados.

<p>Realizar o acompanhamento do Censo dos Ativos dos poderes, auxiliando no ajuste do sistema, recebimento, tratamento e importação dos dados no sistema Sisprev.</p>	<p>Cadastro atualizado e preciso dos segurados ativos, melhorando a qualidade das informações e a eficiência na gestão dos dados.</p>	<p>Garantir que, no mínimo, 95% dos dados dos segurados ativos sejam atualizados e importados corretamente no sistema Sisprev dentro de um ano após o início do censo.</p>	<p>Geplan</p>		<p>jan/25</p>	<p>dez/25</p>	<p>Percentual de dados dos segurados ativos atualizados e importados no sistema Sisprev.</p>
<p>CRP administrativo.</p>	<p>Regularização de pendências no Cadprev para emissão de CRP administrativo.</p>	<p>Possuir CRP Administrativo.</p>	<p>Geplan</p>	<p>Direx Getec Gecad</p>	<p>jul/25</p>	<p>dez/25</p>	<p>Percentual de regularização das pendências.</p>

Objetivo Estratégico 3

**Qualidade no Atendimento e
na Gestão de Benefícios
Previdenciários**

OE 3 Qualidade no Atendimento e na Gestão de Benefícios Previdenciários

AÇÃO	RESULTADO	META	RESPONSÁVEL	APOIO	INÍCIO	FIM	INDICADOR DE DESEMPENHO
Automatizar conferência da base de dados de óbitos da Secretaria da Saúde, com a base de dados dos Inativos e Pensionistas.	Redução de pagamentos indevidos a inativos e pensionistas falecidos, aumentando a eficiência operacional e a transparência.	Economizar R\$ 200.000,00	Geplan		jan/25	dez/25	Percentual de redução dos pagamentos indevidos a inativos e pensionistas falecidos.
Adquirir telefones.	Telefones VOIP atualizados.	Manter a meta anual de atualização de 10% do quantitativos dos telefones VOIP.	Getec		jan/25	dez/25	Chamadas com qualidade.
Desenvolver e implementar um sistema aprimorado para a prova de vida que possibilite maior agilidade no tratamento de dados para bloqueio e	Maior agilidade no tratamento de dados, redução de erros operacionais e maior eficiência no gerenciamento de benefícios.	Reduzir o tempo de processamento para bloqueio e desbloqueio de benefícios em 50% dentro de um ano após a implementação do sistema.	Geplan		jan/25	dez/25	Tempo médio de processamento para bloqueio e desbloqueio de benefícios (antes e depois da implementação).

desbloqueio de benefícios.							
Implementar procedimento de análise prévia de Aposentadoria para os servidores que estão na iminência da Aposentadoria Compulsória e assim requererem.	Garantir ao servidor a Regra de aposentadoria mais vantajosas.	Melhorar a eficiência dos processos de concessão de aposentadoria para os servidores na iminência de completar 75 anos de idade, com o fito de que o servidor não seja prejudicado por possível desídia da Administração, bem como lhe sejam garantidas as regras de aposentadoria mais vantajosas.	Gecon		jan/24	dez/25	Requerimentos de análise prévia de Aposentadoria abertos e concessão da Aposentadoria mais vantajosa antes do servidor completar 75 anos.

Propor melhorias no fluxo de análise dos processos.	Redução das diligências, principalmente as que tragam pagamentos incorretos e insegurança jurídica.	20% de devolução de processos.	Diprev	APCI Gecont Geat	jan/25	jun/25	Redução de até 20% de devoluções de processos.
Recomendar a inclusão de uma funcionalidade que permita a emissão da Certidão Negativa de Débitos de forma automática no SISPREV.	Com o controle de cessão dentro do SISPREV, assim que os segurados estivessem com todas contribuições preenchidas seria possível emitir a CND daquele período para liberação da cessão do ano seguinte.	Agilizar o processo de emissão da Certidão Negativa de Débitos e reduzir retrabalho manual.	Geainv	Getec	jan/25	dez/25	Tempo médio de emissão de CND reduzido.
Readequar o layout de documentos de certidão de contribuição.	Aprimorar o documento das Certidões de Tempo de Contribuição.	Modelo da CTC aprimorado.	Geainv	Getec	jun/25	dez/25	Nível de satisfação dos usuários com o novo modelo de Certidões de Tempo de Contribuição.

Objetivo Estratégico 4

Relacionamento com os segurados e a sociedade civil

OE 4 Relacionamento com os Segurados e a Sociedade Civil

AÇÃO	RESULTADO	META	RESPONSÁVEL	APOIO	INÍCIO	FIM	INDICADOR DE DESEMPENHO
Oferecer Workshop semestral (COCIN - Todos os Órgãos e Agenda Assessoria- Todos os Órgãos) para alinhamento de condutas e padronização dos processos de aposentadoria.	Condutas alinhadas e padronização dos processos de concessão.	Realizar dois encontros no ano com os colaboradores dos órgãos para alinhar procedimentos referentes aos processos de Concessão de Aposentadoria.	Gecon	AEXEC	fev/25	dez/25	Lista de inscritos (Lista de presença) com formulário do evento. Garantindo a eficiência, a transparência e a precisão na concessão de benefícios, assegurando o cumprimento das normas legais e as necessidades dos beneficiários.
A partir da finalização do Censo Cadastral de 2024, automatizar o tratamento dos dados para disparo de mensagens no WhatsApp sobre prova de vida, enviando mensagens a múltiplos	Maior adesão dos segurados à realização da prova de vida dentro do mês de aniversário, com maior alcance e eficácia na comunicação por meio do envio de	Aumentar em 20% de adesão dos segurados à realização da prova de vida dentro do mês de aniversário.	Geplan		jan/25	mar/25	Percentual de segurados que realizam a prova de vida dentro do mês de aniversário.

contatos dos segurados.	mensagens a múltiplos contatos.						
Visitar os Órgãos para identificar dificuldades na execução dos processos e necessidades de aprimoramento, além de estreitar a relação/comunicação com os servidores que trabalham diretamente com a instrução dos processos de aposentadoria.	Garantir celeridade e eficiência na concessão dos processos.	Melhorar as habilidades técnicas dos servidores dos Órgãos e garantir melhor relação/comunicação Órgãos - Sergipe Previdência.	Gecon	AEXEC	jan/25	dez/25	Manter uma comunicação constante com outros órgãos envolvidos para garantir que todos os processos estejam alinhados, tornar a concessão mais eficiente para os beneficiários.

Objetivo Estratégico 5



**Gestão Administrativa,
de Tecnologia da Informação
e de Pessoas**



Gestão Administrativa, de Tecnologia da Informação e de Pessoas

AÇÃO	RESULTADO	META	RESPONSÁVEL	APOIO	INÍCIO	FIM	INDICADOR DE DESEMPENHO
Adquirir novo servidor arquivos.	Servidor de arquivos, com maior espaço e velocidade.	Atualização de servidor de arquivos, adquirindo um equipamento que forneça uma maior capacidade de espaço e processamento.	Getec		jan/25	dez/25	Servidor de arquivos atualizados.
Adequar informações de transparência com o TCE.	Preparar e enviar os documentos, assegurando a adequação à transparência do TCE.	Informações atualizadas/portal da transparência, em conformidade com o TCE.	Gecad		jan/25	dez/25	Cumprimento da Lei de Transparência.
Adquirir mobiliário.	Compra de mobiliário (mesas, cadeiras, dentre outros) para o Sergipe Previdência.	Adquirir mesas e cadeiras de escritório.	Gecad		jan/25	ago/25	Percentual de mobiliário adquirido em relação ao total necessário.
Adquirir computadores.	Estações de trabalho atualizadas.	Manter a meta anual de atualização de 20% do quantitativos das estações de trabalhos.	Getec		jan/25	dez/25	Otimização no trabalho dos colaboradores.

Adquirir Firewall.	Servidor de firewall mais robusto e preparado para demandas maiores de comunicação de arquivos.	Aquisição de Servidor de Firewall com software de gerenciamento.	Getec		jan/25	dez/25	Aquisição realizada.
Adquirir nobreak's individuais.	Nobreak's individuais para os prestadores.	Atualizar sistema de segurança energética. Adicionando maior segurança para prestadores do Órgão em suas tarefas diárias, prevenindo a perda de trabalho nos momentos de falha no fornecimento energético.	Getec		jan/25	dez/25	Sistema Nobreak's implementado.
Adquirir porta CPD.	Porta padronizada, com fechadura eletrônica, para a Central de Processamentos de Dados do Sergipe Previdência.	Adquirir porta para datacenter e fechadura eletrônica.	Getec		jan/25	dez/25	Acesso exclusivo aos autorizados.
Adquirir sensor de temperatura.	Sensor de temperatura gerenciando o CPD.	Compra de sensor de temperatura com gerencia remota.	Getec		jan/25	dez/25	Número de alertas de temperatura fora do padrão.

Adquirir Switchs.	Switchs novos e escaláveis.	Compra de 5 Switchs modernos que atendam a velocidade de 10Gb.	Getec		jan/25	dez/25	Redução no tempo de latência na rede.
Aumentar a infraestrutura física.	Incrementar o espaço físico de trabalho do Instituto.	Aumentar em 200 m ² o espaço físico disponível para trabalho no SergipePrevidência.	Gecad	Direx	jan/25	ago/25	Metragem quadrada adicionada ao espaço físico de trabalho.
Coletar Feedback dos participantes sobre as palestras e cursos realizados.	Ter um embasamento a respeito da satisfação do colaborador para com os cursos que são sugeridos e palestras que são oferecidos no instituto.	Fazer ajustes no planejamento com base no feedback recebido e nos resultados observados.	Ascom	GERH	jan/25	dez/25	Feedback coletado e índice de satisfação geral.
Credenciamento das instituições não financeiras.	Criar comissão de trabalho, publicar Edital de Credenciamento e firmar contratos de credenciamento com as entidades habilitadas.	Credenciar todas as instituições que desejam fazer a consignação em folha.	Gecad		jan/25	dez/25	Número total de instituições credenciadas com relação ao total de credenciamentos solicitados com documentos regulares.

<p>Cumprimento do Plano de Capacitação 2025 para o desenvolvimento de competências e capacitação dos colaboradores.</p>	<p>Através de determinadas ações como a criação de treinamentos e de um ambiente fundamentado na aprendizagem contínua, o setor de RH consegue auxiliar o quadro de funcionários a aprender e aprimorar novas competências, como habilidades técnicas.</p>	<p>O efetivo cumprimento do plano de capacitação previsto para o ano de 2025 e o desenvolvimento de competências que levam o funcionário a adquirir o conhecimento e dominar as habilidades necessárias para desempenhar o seu papel.</p>	<p>GERH</p>	<p>Ascom</p>	<p>jan/25</p>	<p>dez/25</p>	<p>Conclusão dos treinamentos planejados e feedback dos participantes.</p>
<p>Curso Contabilidade com Foco na Gestão da Informação Contábil e Patrimônio Público.</p>	<p>Preparar os colaboradores para os novos desafios, garantindo que todos estejam atualizados.</p>	<p>Adquirir o conhecimento para aplicar nas atividades internas.</p>	<p>Gecont</p>		<p>jan/25</p>	<p>jun/25</p>	<p>Nota mínima de 7,0 para adquirir Certificado.</p>

Desenvolver e implementar políticas de diversidade e inclusão, e realizar treinamentos sobre o tema.	Maior transparência e progresso contínuo em direção um ambiente de trabalho mais inclusivo e diverso, além de desenvolver uma equipe mais respeitosa, transparente e prestativa.	Programa de diversidade e inclusão no ambiente de trabalho.	Ascom	GERH	jan/25	dez/25	Colaboradores treinados e índice de percepção sobre diversidade e inclusão.
Engajamento e capacitação de colaboradores.	Estabelecer um programa contínuo de capacitação e desenvolvimento profissional voltado para licitações e contratos.	Aumentar satisfação dos colaboradores.	Gecad		jan/25	dez/25	Índice de satisfação e taxa de rotatividade.
Gestão de desempenho para promover uma cultura de Feedback contínuo e construtivo, através de uma avaliação/checklist semestral de	Ao identificar falhas nos processos, produtivos e no engajamento dos colaboradores, e avaliar o nível de motivação individual e da equipe, é possível ter um parâmetro para possíveis melhorias e crescimento do setor e	Propiciar melhorias e desenvolvimento profissional para um melhor desempenho no ambiente de trabalho.	GERH	Ascom	jan/25	dez/25	Taxa de participação nas avaliações semestrais e melhoria nas notas de desempenho.

desempenho de cada funcionário feito pelo gerente de cada setor.	pôr fim do instituto como um todo						
Iniciativas de Bem-Estar, como atividade física, inteligência emocional e gestão de emoções no ambiente de trabalho e a criação de um ambiente para descanso dos funcionários.	Com a introdução de objetivos estratégicos direcionados para a melhoria do clima organizacional, que consiste na percepção coletiva da organização, que afeta a qualidade do ambiente de trabalho e, conseqüentemente, a satisfação e o desempenho dos colaboradores. Espera-se que o ambiente de trabalho seja motivador, saudável e agradável.	Melhoria no clima organizacional do Instituto e um ambiente de trabalho agradável, além de um espaço destinado ao descanso dos funcionários.	GERH	Ascom	jan/25	dez/25	Índice de satisfação dos colaboradores com o ambiente de trabalho e bem-estar.

Melhoria na gestão de contratos.	Desenvolver uma plataforma digital para gerenciar contratos e prazos de renovação.	Utilizar software de gestão de contratos que envia alertas automáticos para renovações e avaliações de desempenho.	Gecad		jan/25	ago/25	Taxa de renovação pontual de contratos.
Plano Anual de Contratações.	Elaborar o Plano Anual de Contratações. PCA 2025 e modelo para os demais PCA's elaborados.	Publicar PCA 2025.	Gecad		jan/25	dez/25	Publicação do PCA 2025.
Transformação digital.	Implementar tecnologias de automação para otimizar processos administrativos e financeiros (faturamentos) e geração de relatórios para prestação de contas.	Reduzir o tempo de processamento e taxa de erros em operações manuais.	Gecad		jan/25	ago/25	Redução do tempo de processamento e erro.
Treinamento do Módulo: Requisição eletrônica de material i-Gesp.	Garantir a adequada operação pelos setores, na hora de requerer os	Extinguir a requisição em papel.	Gecont		jan/25	abr/25	Entendimento dos envolvidos.

	materiais/equipamentos no Almoxarifado."						
Capacitar os colaboradores em Primeiros Socorros.	Realizar curso de primeiros socorros.	Capacitar 10% dos colaboradores em Primeiros Socorros.	GERH	Ascom	jan/25	dez/25	Percentual de colaboradores capacitados em Primeiros Socorros em relação ao total planejado.
Aprimorar os equipamentos de Atendimento.	Incorporar novos scanners, nova estrutura de guichê.	Adquirir equipamentos.	Geat	Gecad Getec Direx	jan/25	dez/25	Nível de satisfação dos segurados com a eficiência e qualidade do atendimento após a atualização dos equipamentos.

<p>Implementar uma melhoria na aba Recolhimento de Contribuições específico para o controle de cessões diretamente no SISPREV, uma vez que, atualmente, este processo é realizado de maneira manual, utilizando planilhas de Excel.</p>	<p>O controle das contribuições deixaria de ser planilhado em Excel fazendo com que os relatórios fossem extraídos de forma automática</p>	<p>Reduzir erros e otimizar o processo de controle de cessões no SISPREV.</p>	<p>Geainv</p>	<p>Getec</p>	<p>jan/25</p>	<p>dez/25</p>	<p>Relatórios extraídos de forma automática sem necessidade de planilhas manuais.</p>
---	--	---	---------------	--------------	---------------	---------------	---

Integrar o sistema de saldo de proventos ao SISPREV, a fim de estabelecer uma melhor dinâmica aos processos, tendo em vista que boa parte do processo poderia ser automatizada.	Automatizar a emissão das declarações de finalização, além de incluir no sistema os cálculos para atualizações, multas e juros dos valores em atraso.	Tornar o processo de saldo de proventos totalmente automatizado e confiável.	Geainv	Getec	jan/25	dez/25	Porcentagem de processos automatizados no saldo de proventos.
Integrar o módulo de cadastro com o módulo de CTC.	Maior agilidade no desenvolvimento dos cadastros dos ex segurados.	Reduzir o tempo de cadastro de ex segurados e melhorar a eficiência dos processos.	Geainv	Getec	jan/25	dez/25	Tempo médio de cadastro reduzido em comparação ao método atual.
Elaborar planilha de cálculo no sistema para os casos de parcelamento de débitos previdenciários, para evitar uso	Maior confiabilidade na fórmula que calcula nossas atualizações, multas e juros das contribuições em atraso.	Eliminar o uso de planilhas manuais, reduzindo erros e aumentando a confiabilidade dos cálculos.	Geainv	Getec	jan/25	dez/25	Taxa de erro nos cálculos reduzida com o uso do sistema.

de planilhas em Excel.							
Melhorar os dados cadastrais dos segurados ativos, inativos e pensionistas.	Melhora nas atividades que utilizam informações cadastrais.	Implementar sistemas, aumentar produtividade e mitigar erros.	Geplan	Getec Gecon Gepag Geainv	jan/25	dez/25	Quantidade de cadastros ajustados.
Aprimorar e integrar a comunicação em tecnologia da informação.	Configurar API entre SergipePrevidência e o Ipesaúde/ TCE-SE/TJ-SE.	Padronizar a troca de dados entre Ipesaúde/TCESE/TJ-SE e SergipePrevidência via comunicação em tempo real, utilizando o moderno recurso de programação API.	Getec		jan/25	dez/25	Percentual de dados corretamente integrados entre os sistemas.

Aquisição de mobiliário.	Compra de mobiliário (mesas, cadeiras, dentre outros) para o SergipePrevidência	Adquirir mesas e cadeiras de escritório.	Gecad		jan/25	dez/25	Percentual de mobiliário adquirido em relação ao total necessário.
Digitalização de arquivos físicos.	Sisprev com todos os dados de arquivos digitalizados.	Migrar todos os dados contidos no ambiente externo para o sistema do SISPREV.	Getec		jan/25	dez/25	Taxa de migração de dados para o Sisprev.

5. Considerações finais

Ao concluir a elaboração do Plano Anual de Trabalho de 2025, reiteramos nosso firme compromisso com a excelência e a inovação na administração previdenciária do Estado de Sergipe. Este documento não é apenas uma lista de metas e ações; ele representa a essência de nossa dedicação em servir com eficiência, transparência e responsabilidade.

O SergipePrevidência reconhece a importância de cada colaborador, parceiro e segurado na construção de um futuro mais seguro e estável para todos. A execução das iniciativas delineadas neste plano depende de um esforço conjunto e coordenado, onde cada membro da equipe tem um papel crucial na realização de nossos objetivos estratégicos.

Estamos cientes dos desafios que se apresentam no horizonte, mas também estamos confiantes na capacidade de adaptação e resiliência de nossa instituição. A capacidade de responder proativamente às mudanças no cenário legislativo, socioeconômico e tecnológico é um diferencial que nos permite oferecer um serviço de qualidade superior aos nossos segurados.

Reafirmamos nosso compromisso em promover melhorias contínuas e inovações significativas que impactem positivamente a vida dos servidores públicos do Estado de Sergipe. Acreditamos que, por meio de uma gestão previdenciária eficaz e transparente, podemos proporcionar a segurança, estabilidade e tranquilidade que nossos segurados merecem.

Por fim, agradecemos a todos que contribuíram para a elaboração deste plano e, antecipadamente, àqueles que se dedicarão à sua implementação. Juntos, faremos de 2025 um ano de avanços concretos e conquistas significativas. Estamos confiantes de que, com esforço, dedicação e colaboração, alcançaremos os objetivos estabelecidos e continuaremos a construir um SergipePrevidência mais forte e eficiente para todos.



SERGIPE
PREVIDÊNCIA



SERGIPE
GOVERNO DO ESTADO